

RETNINGSLINJER - ÅPENHETSLOVEN

for Fjellskål Fisketorget, dets arbeidstakere, leverandører, forretningsforbindelser og allmennheten

Vedtatt av styret i Fjellskål Fisketorget den xx.xx.xx

1. Innledning

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt åpenhet om vårt arbeid med dette, er en viktig del av Fjellskål Fisketorget sine etiske retningslinjer og en integrert del av våre styrende prinsipper.

Formålet med retningslinjene er å oppfylle kravene i åpenhetsloven ved å bidra til gjennomføring, bevisstgjøring og synliggjøring av:

- vårt arbeid, ansvar og forpliktelser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle arbeidstakere, leverandører, forretningsforbindelser og allmennheten i samsvar med gjeldende lovkrav og regelverk;
- våre forventninger og krav til leverandører og forretningsforbindelser med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold;
- vår metode og prosesser i arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ansvar for etterlevelse av retningslinjene påligger styret og de funksjonene som styret eventuelt delegerer kompetanse til; det er et særlig ansvar for at retningslinjene etterleves i den daglige driften. Dette innebærer blant annet kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og tilsyn. Fokus på anstendige arbeidsforhold skal inngå i sjekklistene i de ulike aktivitetene.

Oppgavene etter disse retningslinjene er delegert til relevante avdelinger / stillinger. Ikke bare ledere, men også arbeidstakere som gjennom sine handlinger eller beslutninger kan bidra til å redusere risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse retningslinjene evalueres ved behov, eller dersom de reelle omstendighetene eller risikobildet endrer seg.

2. Fjellskål Fisketorget sine aktiviteter og definisjon av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

2.1. Aktiviteter

Fjellskål Fisketorget er en sjømathandler som videreformidler og selger sjømatprodukter til kunder i Norge og til en viss grad internasjonalt. Vi handler hovedsakelig med norske leverandører og videreformidler ferske og foredlede sjømatprodukter. Våre ansatte jobber med salg, kundeservice, logistikk og administrasjon.

2.2. Definisjon av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Med grunnleggende menneskerettigheter menes:

«... de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile

og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.»

Med anstendige arbeidsforhold menes:

«... arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.»

Som selskap forplikter Fjellskål Fisketorget seg til å respektere menneskerettighetene. Vi har som målsetning å:

- unngå å forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettigheter;
 - forhindre eller redusere negative konsekvenser for menneskerettigheter i forbindelse med vår virksomhet og gjennom forretningsforbindelser;
 - bidra positivt til å forbedre menneskerettigheter for alle, inkludert sårbare grupper.
-

3. Arbeidsmetodikk

Fjellskål Fisketorget jobber kontinuerlig og systematisk for å integrere respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre prosesser, inkludert anskaffelser, valg av leverandører, kontraktsoppfølging og dialog med interessenter.

Våre aktsomhetsvurderinger er risikobaserte i tråd med gjeldende lovgivning, og prioritering skjer ut fra alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for negativ påvirkning. Risikovurderingen baseres på reelle omstendigheter som bransje, geografi og andre kjente risikomomenter.

Dersom vi avdekker at vi har bidratt til eller forårsaket brudd på menneskerettigheter, vurderer vi årsak og nødvendige tiltak, som for eksempel:

- umiddelbar eller gradvis retting;
 - dialog og veiledning med leverandører;
 - reforhandling eller oppfølging av kontraktsforhold;
 - i ytterste konsekvens, avslutte samarbeid.
-

4. Selskapets aktsomhetsvurdering og risikopunkter

Leverandørkjeden til Fjellskål Fisketorget består hovedsakelig av produsenter, transportører og foredlere i Norge.

Basert på vår erfaring og kjennskap til markedet identifiserer vi følgende risikoer:

- **Transportører:** Risiko for manglende etterprøvbarehet og oversikt hos transportører, både i Norge og eventuelt utenlands.
- **Produsenter og foredlere:** Risiko for manglende ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold i deler av næringskjeden, særlig ved leverandører med kortvarige oppdrag eller sesongarbeid.

Fjellskål Fisketorget anser risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår som mest fremtredende. For oss betyr anstendige arbeidsforhold at alle som bidrar i vår verdikjede har:

- Lønn å leve av;

- Rettferdige og trygge arbeidsforhold;
- Ingen ulovlig diskriminering;
- Rimelig arbeidstid og hvile;
- Retten til ferie med lønn;
- Ivaretatt helse, miljø og sikkerhet;
- Organisasjonsfrihet.

Vi har kategorisert leverandørene for å lette oppfølgingen og vil evaluere om denne strukturen dekker de mest alvorlige risikoene. Risikovurderingene oppdateres kontinuerlig og minimum kvartalsvis.

Vi skal arbeide systematisk og kontinuerlig for å forankre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten. Dette innbefatter halvårlige vurderinger av om det er behov for tilpasninger i driften eller rutinene.

5. Kommunikasjon, innsyn, rapportering og åpenhet

Fjellskål Fisketorget informerer på sine nettsider hvordan allmennheten kan få innsyn i våre vurderinger. Alle forespørsler håndteres i tråd med åpenhetsloven. Vi offentliggjør en årlig redegjørelse innen 30. juni, første gang i 2024.

Vi forventer at ansatte og samarbeidspartnere snakker åpent om bekymringer og brudd på våre retningslinjer. Fjellskål Fisketorget har nulltoleranse for gjengjeldelse mot varslere.

6. Konsekvenser ved brudd på retningslinjene

Brudd på retningslinjene kan medføre konsekvenser for ansatte og samarbeidspartnere, avhengig av alvorlighetsgraden – fra advarsler til oppsigelse eller avslutning av kontraktsforhold.

Styret i Fjellskål Fisketorget AS

Ole Johan Sagen

Ole Johan Sagen
Styreleder

Dan Even Fjellskål

Dan Even V. Fjellskål
Styremedlem

kenneth fjellskal

Kenneth Fjellskål
Styremedlem

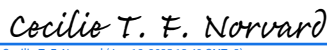
Jane Vestøl

Jane Vestøl
Styremedlem

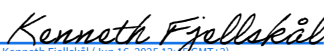
Cecilie Therese F. Norvard

Cecilie T. F. Norvard
Styremedlem

Signature: 
Dan Even Fjellskål (Jun 16, 2025 14:01 GMT+2)
Email: dan@fjellskaal.no

Signature: 
Cecilie T. F. Norvard (Jun 16, 2025 13:49 GMT+2)
Email: cecilie@fjellskaal.no

Signature: 
Jane Fjellskål vestøl (Jun 16, 2025 15:09 GMT+2)
Email: jane@hildemors.no

Signature: 
Kenneth Fjellskål (Jun 16, 2025 13:49 GMT+2)
Email: kenneth@northseaseafood.com

Signature: 
Ole Johan Sagen (Jun 16, 2025 17:22 GMT+2)
Email: ole.johan@northseaseafood.com